



Informacje dotyczące prawa pracy

Dzięki otwarciu rynku pracy i wolności migracyjnej w Unii Europejskiej, liczni polscy pracownicy są obecnie zatrudnieni w Niemczech. Niestety nadal wielu z nich jest traktowanych jako tania siła robocza, przez co częściowo są wykorzystywani bądź nawet oszukiwani.

Poniżej znajduje się kilka informacji, których należy przestrzegać jako pracownik zatrudniony w Niemczech, szczególnie po to, aby nie utracić przed sądem przysługujących nam praw.

a) Umowa o pracę

Nie jest konieczne zawieranie umowy o pracę w formie pisemnej. Jednak w przypadku procesu sądowego wszystko musi być udowodnione, szczególnie, jeśli chodzi o wysokość wynagrodzenia lub wymiar urlopu, a to jest trudne. Przede wszystkim należy wykazać wszelkie przepracowane nadgodziny. Dlatego wszelkie istotne polecenia służbowe należy uzyskać od pracodawcy na piśmie, aby nie stracić żadnego wynagrodzenia.

b) Wypowiedzenie

Wypowiedzenia zawsze należy dokonywać w formie pisemnej i przedłożyć przełożonemu do podpisania. Na życzenie chętnie udzielę Państwu bliższych informacji w tej dziedzinie. W określonych przypadkach obowiązuje uregulowana przepisami prawa tzw. ochrona przed wypowiedzeniem. Czy dotyczy to Państwa przypadku, należy sprawdzić w toku indywidualnym. Jednak niezgodne z prawem wypowiedzenie należy z reguły zaskarżyć w ciągu trzech tygodni, w przeciwnym razie będzie ono obowiązujące. Dlatego w przypadku otrzymania wypowiedzenia należy bezzwłocznie zasięgnąć pomocy adwokata. Większość wypowiedzeń zostaje wydana z zastosowaniem nieodpowiedniego terminu wypowiedzenia, lub mimo istniejącej ochrony przed wypowiedzeniem.

W takich przypadkach można przed sądem uzyskać spore wypłaty odszkodowań, pomimo, że w pierwszej instancji każda ze stron ponosi koszty adwokata we własnym zakresie.

c) Wynagrodzenie

Niektórzy niemieccy pracodawcy „zapominają“ wypłacić pracownikowi odpowiedniego wynagrodzenia mimo świadczonej pracy. Częściowo wypłacane jest wynagrodzenie za mniejszą ilość godzin, niż została faktycznie przepracowana. W przypadku choroby, również mają Państwo prawo do dalszej wypłaty wynagrodzenia przez pierwsze sześć tygodni zwolnienia.

Wykorzystuje się tu nieznajomość języka obcego i przepisów prawnych. Dlatego powinni Państwo ubiegać się o podpisywanie odpowiednich dokumentów dotyczących rozliczeń czasu pracy przez przełożonego. Jeśli pracodawca odmawia wypłaty wynagrodzenia, chętnie udzielę Państwu porady w sprawie dalszego postępowania.

W takim przypadku zasadniczo zalecany jest pośpiech, gdyż wiele umów o pracę zawiera klauzule dotyczącą przedawnienia, które powodują utratę prawa do roszczeń po upływie krótkiego czasu.

Serdecznie zapraszam do nawiązania kontaktu drogą mailową lub telefonicznie, jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania dotyczące prawa pracy.